



TÜRK ECZACILARI BİRLİĞİ II. BÖLGE
ANKARA ECZACI ODASI

www.aeo.org.tr

Haysiyet Divanları Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği Taslağı



Yayın No: 9



TÜRK ECZACILARI BİRLİĞİ II. BÖLGE
ANKARA ECZACI ODASI

www.aeo.org.tr

Haysiyet Divanları Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği Taslağı

HAZIRLAYANLAR

Prof. Dr. Mustafa ASLAN
Ecz. Cem ÖZCİVANOĞLU
Ecz. İsmail BUĞDAYCI
Ecz. Ahmet DUMAN
Ecz. Selin TURHAN

ANKARA ECZACI ODASI
YAYIN NO: 9

İÇİNDEKİLER

Önsöz	4
Genel Gerekçe	6
Yönetmelik Taslağı	8
Birinci Bölüm; Genel Hükümler	8
İkinci Bölüm; Disiplin İşlerinde Yetkili Kurullar ve İşleyişleri	10
Üçüncü Bölüm; Disiplin Suçları ve Cezalar	14
Dördüncü Bölüm; Disiplin Soruşturması	17
Beşinci Bölüm; Dosyalama	21
Altıncı Bölüm; Haysiyet Divanlarının Çalışma Yöntemi	22
Yedinci Bölüm; Çeşitli Hükümler	23



Haysiyet Divanları Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği Taslağı

ÖNSÖZ

6643 sayılı Türk Eczacıları Birliği Kanunu ile Türk Eczacıları Birliği Yönetmeliği kapsamında bölge eczacı odalarında teşkil ettirilen Haysiyet Divanları görevlerini kuruluşlarını temin eden mevzuat kapsamında yürütmektedir.

Bu görevin yürütülmesinde ayrıca, eczacılık mesleğinin işleyişini düzenleyen ve eczacılık mevzuatı olarak tanımlanan hukuki metinler ile ikinci derecedeki ilgili mevzuattan ve Türk Eczacıları Deontoloji Tüzüğünden de yararlanılmaktadır.

Haysiyet divanlarında ele alınması gereken fiiller ilgili mevzuat içerisinde yer almakla birlikte, fiillerin değerlendirilmesinde esas alınacak kriterler ile cezai yaptırımların neler olacağına dair yazılı metinler ise ilgili mevzuatta bulunmamaktadır.

Bunun neticesinde ise, aynı fiiller farklı haysiyet divanlarında değişik şekilde yorumlanabilmekte ve sonuç itibarıyla farklı cezai yaptırımlar uygulanabilmektedir.

Bu durumun önlenmesi ve uygulamada standart sağlanabilmesi için bir yönetmeliğin hazırlanmasının uygun olacağını değerlendirmekteyiz. Bu yönetmelikte ayrıca, eczacı odalarında üyeler ile ilgili yürütülen disiplin işlemlerinin esasa bağlanmasının gerektiğini düşünmekteyiz.

Bu maksatla hazırlamış olduğumuz ve daha kapsamlı çalışmalara esas olabileceğini tahmin ettiğimiz yönetmelik taslağını ilgi ve bilgilerinize sunuyoruz.

Saygılarımla.

Ecz. Süleyman Güneş
Ankara Eczacı Odası Başkanı

GENEL GEREKÇE

Eczacılık, gelenekleri üzerinden sürdürülen kadim ve eğitim disiplini olan bir meslek olmakla birlikte, hukuki metinler üzerinden de yürütülen bir meslektir. Günümüzdeki teknolojik gelişmelerden ve vatandaşların sosyal güvencelerinin sağlığına ilişkin hususlarını düzenleyen metinler ile sağlık alanındaki otoritenin düzenlemelerine ilişkin hukuki metinler de eczacılık mesleğini etkilemektedir.

Dolayısıyla, eczacılık mesleği icra edilirken, eğitim disiplinin yanı sıra, geçerli olan kurallar ve esaslar çevresinde belirlenen disiplin kurallarına dayalı olarak icra edilmelidir.

Eczacıların disiplin uygulamalarına ilişkin işlemler ise, 1956 yılında yayımlan 6643 sayılı Türk Eczacıları Birliği Kanun gereği Türk Eczacıları Birliği yapısı içerisinde kurulan “Yüksek Haysiyet Divanı” ile bölge eczacı odalarının yapılarında teşkil ettirilen “Haysiyet Divanı” tarafından yürütülmektedir.

6643 sayılı Türk Eczacıları Birliği Kanununun 23-31’nci maddelerinde bölge eczacı odalarında teşkil ettirilen Haysiyet Divanının nasıl seçileceğinden, divanın vazife ve yetkileri ile haysiyet divanı tarafından verilebilecek inzibati cezalarından bahsedilmektedir.

Yüksek Haysiyet Divanının teşkil ettirilmesi ile görevlerinden de, 6643 sayılı Türk Eczacıları Birliği Kanununun 40-50’nci maddelerinde bahis edilmektedir.

Eczacıların deontolojik olarak uymak zorunda oldukları ilke ve kurallar, 27 Temmuz 1956 tarih ve 12961 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Türk Eczacıları Deontoloji Tüzüğünde yer almaktadır.

Görüleceği gibi, haysiyet divanlarının görevleri eski mevzuat hükümlerine dayalı olarak yürütülmekte ve divana intikal ettirilen dosyalar üzerinde görüşülerek karar birliğine varılmaktadır. Yasak fiillerin açıkça yazılı olduğu hukuki metnin

olmamasına bağlı olarak, bölge eczacı odaları tarafından görüşülen dosyalardaki benzer vakalar için çok farklı kararlar verilebilmekte ve uyum sağlanamamaktadır.

Yukarıda bahsi geçen mevzuatın yayımlanmasından bu yana, eczacılık mesleğinin değişime uğradığı ve teknolojik gelişmelere uyum sağladığı bilinmektedir. Gelişen şartlara bağlı olarak eski mevzuattaki genellemenin yeterli olmadığı görülmektedir. Bu nedenle, disiplin zafiyeti yaratan hususların günün şartlarına bağlı olarak tespit edilmesi elzem bir ihtiyaç olmuştur.

Sosyal Güvenlik Kurumu şemsiyesi altındaki vatandaşlara eczanelerden verilen hizmetlerin de hukuki metinlere dayalı olarak yürütülmesi sonucunda uyulması gereken kurallar belirlenmiş olup, dolayısıyla bu alanda yapılan kural ihlallerinin de eczacılık disiplini açısından ele alınması gerekliliği oluşmuştur. Sağlık Bakanlığı tarafından yürütülen İlaç Takip Sistemi uygulaması itibarıyla uyulması gereken kurallar ve bunların ihlali durumu ve ilaçların reklamlarında uyulacak hususlar ile ilişkili metinler ile benzeri hukuki metinler de gündemdedir.

Bu nedenlerden dolayı, eczacılık mevzuatında yer alan kurallara ilişkin hususlar ile, diğer ilgili mevzuattaki kuralları içeren hususların hep birlikte ele alınarak, haysiyet divanlarının değerlendirmelerine esas olabilecek, somut ve güncel hususlar içeren bir disiplin yönetmeliğinin yayımlanması elzem olmuştur.

Bu maksatla, teknolojik gelişmelere ve hayatın olağan akışı içerisinde eczacılık mesleğinin icrasında rastlanan olgular ile ilgili mevzuat dikkate alınarak hazırlanan “Haysiyet Divanları Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği Taslağı” aşağıda sunulmuştur.



Haysiyet Divanları Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği Taslağı

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç

Madde 1 — Bu Yönetmelik, 6643 sayılı Türk Eczacıları Birliği Kanunu ile kurulan Türk Eczacıları Birliği ve Birliğe bağlı Eczacı Odaları Haysiyet Divanları Çalışma Esas ve Prensiplerini düzenlemek üzere hazırlanmıştır.

Kapsam

Madde 2 — Bu Yönetmelik; Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını yürütmeye yetkili olup ta sanatlarıyla uğraşan, meslekleriyle ilgili hizmetlerde çalışan ve Türk Eczacıları Birliği'ne bağlı Eczacı Odalarına üye olan eczacıları kapsar. Eczacı Odalarına kayıt olması gerektiği halde kaydını yaptırmayan eczacılar da kapsam dahilindedir.

Eczacı Odasına üyelikleri isteğe bağlı olan ve sanatlarıyla uğraşan, meslekleriyle ilgili hizmetlerde çalışan eczacılar da, Eczacı Odalarına kayıtlı eczacıların vatandaşlara karşı olan genel ödevleriyle yükümlü olduklarından, bir olay nedeniyle bağlı bulundukları kamu kurumlarınca disiplin soruşturması açılıp açılmaması ya da disiplin cezası alıp almaması bu Yönetmeliğe göre işlem yapılmasını engellemez. Bu durumda ilgiliye ve ilgilinin çalıştığı kuruluşun en üst amirine, Eczacı Odasına kayıtlı üyelerin tabi olacağı işlem ve alabileceği cezalar bildirilir. Özel kanunlarında üye olamayacakları belirtilen eczacılar kapsam dışındadır.

Hukuki Dayanak

Madde 3 — Bu yönetmelik 6643 sayılı kanunun 4078 sayılı kanun ile değişik 39’ncu maddenin h fıkrasına göre hazırlanmıştır.

Disiplin Cezaları ile İlgili Genel İlkeler

Madde 4 — Disiplin cezaları; eczacıların, Türk Eczacıları Birliği Kanununa, Türk Eczacıları Birliği Yönetmeliğine, Türk Eczacıları Birliği Deontoloji Tüzüğüne, Türk Eczacıları Birliği Genel Kurul kararlarına, ilgili Eczacı Odasının Yönetim Kurulu kararları ile Genel Kurul kararlarına ya da Türk Eczacıları Birliği tarafından kabul gören ilgili diğer mevzuat ve / veya protokol hükümlerine aykırı hareketleri görülenlere, meslekle ilgili işlerde gerek kasten gerekse ihmal göstermek suretiyle maddi ya da manevi zarara neden olan, imzaladığı sözleşmelere uymayan, eczacılık mesleğinin şeref ve haysiyetiyle bağdaşmayan hareketleri saptananlara verilir.

Suçların ve cezaların açık olması esastır. Hiç kimse aynı olaydan ötürü ikinci kez cezalandırılmaz.

Hakkında kovuşturma açılmış kişi, yöneltilen suçtan dolayı karar kesinleşene kadar, Eczacı Odası Haysiyet Divanına sevk edilmiş olmaktan ötürü suçlanamaz ve mesleğini uygulama konusunda herhangi bir kısıtlamaya tabi tutulamaz.



İKİNCİ BÖLÜM

Disiplin İşlerinde Yetkili Kurullar ve İşleyişleri

Disiplin İşlerinde Yetki

Madde 5 — Disiplin işlerinde yetkili kurullar Haysiyet Divanları ile Yüksek Haysiyet Divanıdır. Haysiyet Divanlarının yetki alanı Eczacı Odasının bölgesi ile sınırlıdır. Eczacı Odaları başka Eczacı Odalarını ilgilendiren olayları ilgili Eczacı Odasının Yönetim Kuruluna iletmekle yükümlüdürler. Olayın icrası esnasında kayıtlı olduğu Eczacı Odasından başka bir bölgeye kaydını aldırarak eczacıların dosyaları, olayın olduğu Eczacı Odası tarafından incelenerek karar bağlanır. Sonuç üyenin yeni kayıt olduğu Eczacı Odasına bildirilir.

Eczacı Odası Haysiyet Divanları tarafından verilen sanat icrasından men kararları ile bir bölgede çalışmaktan men kararları Yüksek Haysiyet Divanını kararıyla kesinleşir ve bu kararlar, Sağlık Bakanlığınca uygulanır. Diğer bütün kanuni işlem ve süreler sonunda kesinleşen ihtar ve para cezalarına dair kararlar, ilgililerin kayıtlı olduğu odalarca uygulanır.

Yüksek Haysiyet Divanı kararı ile geçici olarak sanat icrasından men edilen aza hiçbir suretle sanatlarını icra edemeyeceği gibi varsa müessesesi de kapatılır. Bu kararın, ilgililerce bilinmek üzere Sağlık Bakanlığınca görülecek şekilde ilan olunarak uygulanması sağlanır. Ancak, Tek eczane bulunan yerlerdeki eczaneler için verilen kapatma cezaları, kapatma müddetinin her günü için karar tarihindeki oda yıllık aidatından az olmamak üzere beş katına kadar para cezasına çevrilir.

Yüksek Haysiyet Divanını Kuruluşu ve Yetkileri

Madde 6 — Yüksek Haysiyet Divanı büyük kongrece seçilen dokuz asil ve dokuz yedek üyeden oluşur. Yüksek Haysiyet Divanına seçilebilmek için Türkiye’de en az 15 (on beş) sene meslekte çalışmış olmak ve 6643 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinde yazılı cezalardan herhangi birini almamış olmaması gerekir. 6643 sayılı kanunun 16 ncı maddesi hükmü büyük kongre tarafından seçilen Yüksek Haysiyet Divanı azası hakkında da tatbik olunur.

Divan, Türk Eczacıları Birliği Merkez Heyetinin Ankara'daki binasında olağan olarak Haziran ve Ekim aylarında olmak üzere yılda 2 (iki) defa toplanır. Merkez Heyeti başkanı veya son Haysiyet Divanı toplantısının başkanının daveti üzerine Divan daha sık toplanabilir.

Divan her toplantıda gizli oyla bir başkan ve bir raportör seçer. Toplantıyı bir önceki toplantının başkanı, o yoksa en yaşlı üye açar. Yüksek Haysiyet Divanının verdiği kararlar ilgili haysiyet divanına bildirilir ve karar, hakkında disiplin işlemi yapılan kimseye tebliğ edilir.

Yüksek Haysiyet Divanına seçim ile gelen asil ve yedek üyenin müddeti iki yıldır. Eski üye yeniden seçilebilir. Açılan asil azalığa rey sırasına göre yedeklerden alınır.

Yüksek Haysiyet Divanı üçte iki ekseriyeti ile toplanır ve mevcudun üçte iki ekseriyetiyle karar verir.

Haysiyet Divanları tarafından verilen kararların Yüksek Haysiyet Divanında tetkik ve müzakeresi sırasında alakalıların talepleri üzerine yazılı veya şifahi müdafaaları alınır.

Yüksek Haysiyet Divanı Haysiyet Divanlarından gelecek evrakı ve kararları inceledikten sonra uygun gördüğü takdirde ya aynen veya değiştirerek kabul ve tasdik eder. Mahallince verilen kararları uygun bulmazsa bu husustaki görüşüyle birlikte dosyaları ilgili Haysiyet Divanına iade eder.

Haysiyet Divanının bu konuda vereceği ikinci karar üzerine Yüksek Haysiyet Divanının vereceği kararlar hakkında Danıştay'a başvurma hakkı mahfuzdur.

Her türlü oda ve yardımlaşma sandığı aidatını ve oda ve Yüksek Haysiyet Divanlarınca hükmedilen para cezalarını tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde ödemeyenler hakkında, İcra ve İflas Kanunu hükümlerine göre takibat yapılır.



Haysiyet Divanı Kuruluşu

Madde 7— Her eczacı odasında bir Haysiyet Divanı kurulur. Divan, beş asil ve beş yedek üyeden oluşur. Müddeti iki yıldır.

Haysiyet Divanı üyesi umumi heyette gizli oyla seçilir. Oylar açık olarak tasnif edilir. Asil üyelikten her hangi bir surette yer açıldığı takdirde yedek üyelerden en çok oy alan asil üyeliğe geçer.

Haysiyet Divanına seçilebilmek için yurt içinde en az beş sene çalışmış olmak şarttır. Bu vasıftaki üye ile heyet tamamlanamadığı takdirde en az üç sene hizmet etmiş bulunanlar da seçilebilirler.

6643 sayılı kanunun 16 ncı maddesi hükmü Haysiyet Divanı üyeleri için de geçerlidir..

Haysiyet Divanı üyesi ilk toplantıda kendi aralarından bir başkan, bir başkan vekili, bir de sözcü seçerler.

Görüşmeler ve bu maksatla tutulan evraklar gizli olup başkanın mesuliyeti altında muhafaza edilir.

Haysiyet Divanı Yetkileri

Madde 8 — Haysiyet Divanı odaya girmeyen veya bu kanunun kendisine tahmil ettiği diğer vecibeleri yerine getirmeyenler ile evrakı kendisine tevdi edilen üyenin meslek adap ve haysiyetine aykırı olan fiil ve hareketlerinin mahiyetine göre aşağıdaki inzibati cezaları verir:

- a) Yazılı ihtar,
- b) Para cezası
- c) Eczacılık sanatı icrasından men,
- d) Eczacı Odasının bölgesinde çalışmaktan menetmek.

Haysiyet divanları bu cezaların verilmesinde sıra gözetmeksizin takdir hakkını kullanırlar. Ancak (c) fıkrasına göre muvakkaten sanat icrasından menedilen azanın eski fiil ve hareketlerinin tekrarı dolayısıyla yeniden sanat icrasından menedilmele-ri gerektiği takdirde cezanın azami haddi verilir.

Haysiyet Divanı kararlarına itiraz

Madde 9 — Haysiyet divanları tarafından verilen disiplin cezaları aleyhine, kararın üyeye tebliğinden itibaren, 15 gün zarfında yazılı olarak itiraz edilebilir. İtiraz dilekçesi, karar aleyhindeki belgelere dayanan savunma ile birlikte ve imza karşılığında (Yüksek Haysiyet Divanına gönderilmek üzere) Eczacı Odalarının Yönetim Kurullarına verilir. Müddeti içinde itiraz edilmeyen disiplin cezalarından, yazılı ihtar ve para cezaları kesinleşir ve derhal tatbik edilir.

Cezalandırma halinde karar aleyhinde itiraz olmasa dahi geçici olarak sanattan veya bir bölgede çalışmaktan men kararları İdare Heyeti Başkanlığınca Yüksek Haysiyet Divanına gönderilir. Bu hususlar için geçerli olan kararlar Yüksek Haysiyet Divanının tasdiğiyle uygulanır..



Haysiyet Divanının red edilmesi

Madde 10— Haysiyet Divanı üyesi tarafsızlıklarını şüpheye düşürecek bir vaziyetin mevcudiyeti halinde red olunabilir. Red talebinde bulunan üye, iddiasını delilleriyle birlikte bildirmeye mecburdur. Bu takdirde reddolunan üyenin yerleri yedekleriyle ikmal edilerek ve başkanı le vekilinin birlikte reddi halinde gizli reyile geçici bir başkan seçilmek suretiyle red talebi incelenir.

Red talebi kabul edilmediği takdirde, talebin reddine karar verilmekle beraber, ayrıca karar tarihinde yürürlükte olan yıllık aidatın dört katından on katına kadar para cezası ödenmesine karar verilir.

Reddedilenlerin çokluğu dolayısıyla Haysiyet Divanının yedeklerle dahi teşkiline imkan görülmezse red talebi en yakın Eczacı Odası Haysiyet Divanında incelenir. Yukarıdaki hükümler bu takdirde dahi aynen tatbik olunur.

Red talebinin reddi hakkındaki kararlara karşı esas mesele ile birlikte Yüksek Haysiyet Divanına itiraz olunabilir.

Haysiyet Divanı üyelerinin görüşmeye katılamayacağı durumlar

Madde 11 —

- a) İncelenilen mesele ile alakası bulunanlar,
- b) Hakkında inceleme yapılan kimsenin usul veya füruu,
- c) Üçüncü dereceye kadar olan civar hısımları (bu derece dahil) kardeş, amca, dayı, hala, teyze ve yeğenler,
- d) Evlilik rabitası mürtefi olsa dahi karı ve koca ile bunların usul ve füruu,
- e) Evlatlık ile evlat edinenler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Suçları ve Cezalar

Yazılı Uyarı Cezaları

Madde 12 — Yazılı uyarı cezası; eczacıların mesleğini uygularken meslektaşları, üçüncü kişiler, Türk Eczacıları Birliği ve Oda birimleri ile daha düzenli ve uyumlu bir tutum içinde olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

Uyarı Cezası aşağıdaki durumlarda verilir:

- a) Bu Bölümün diğer maddelerinde belirtilen disiplin suçları kapsamına girmeyen ve meslek ile ilgili kanun, tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görevleri yerine getirmemek,
- b) Türk Eczacıları Birliği ya da Oda birimlerinin, organlarının çalışmalarını aksatıcı tutum ve davranışlarda bulunmak,
- c) Türk Eczacıları Birliği ya da Oda organlarına seçilmiş üyelerin kanun ya da yönetmeliklerin kendilerine yüklediği görevleri yapmamak,
- d) Onur Kuruluna sevk edilen bir üyeye ilişkin karar kesinleşmeden bu üyenin haklarını sınırlayıcı davranışlarda bulunmak.
- e) Türk Eczacıları Birliği tarafından imzalanan ve eczacıların taraf olduğu protokol, sözleşme v.b metinlerde yer alan hususlardan, bu bölümün diğer maddelerinde belirtilen disiplin suçları kapsamına girmeyen ve meslek ile ilgili kanun, tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görevleri yerine getirmemek

Para Cezaları

Madde 13 — Para cezalarında uygulanacak cezanın tutarı olayın doğurduğu sonuçlara göre belirlenir. Para cezası tutarı, fiilin işlendiği tarihteki oda yıllık aidatının 4 (dört) katından az, 15 (on beş) katından fazla verilemez.

Para cezası aşağıdaki durumlarda verilir:

a) Eczacılık Mesleği mensupları arasında haksız rekabete neden olacak davranışlarda bulunmak,

b) Odaların onayı gereken durumlarda onay almadan mesleki etkinliklerde bulunmak, eczacılık mevzuatına ve talimatlara uymamak,

c) Eczacı odalarının denetleme kurullarının, mesleki denetim uygulamasına aykırı davranmak,

d) Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenmiş ilaç ücretlerinin altında veya üstünde ücret almak,

e) Uzmanı olmadığı konularda etkinlik yaparak ya da meslek uygulaması sırasında haksız kazanç sağlayarak üçüncü şahısları zarara uğratmak,

f) Onur Kuruluna sevk edilen bir üye ile ilgili karar kesinleşmeden bu üyenin haklarını sınırlayacak faaliyetlerde bulunarak, ilgili üyenin ekonomik zararına neden olmak ya da mesleki itibarını zedelemek,

g) Eczanenin cephesindeki eczane tabelası dışında, totem, yönlendirme tabelası v.b ilanlar kullanmak. Eczane vitrinlerine ilaçlar ile ilgili ticari metalı veya övücü ilanlar yapıştırmak.

h) Yazı veya sözle veya her ne şekilde ve suretle olsun kendi reklamını yapmak. Fatura veya diğer matbu belgelere reklam özelliği taşıyan ibareler koymak. Eczanenin ismini taşıyan takvim v.b reklam materyali bastırmak.

ı) Nöbetçi eczane listesini her gün en geç saat 10'a kadar nöbet levhasına asmamak. Mesai saatlerinden sonra E logolu ışıklı levhanın ışıklarını açık bırakmak. Nöbetçi olduğu halde eczanesini kapalı tutarak, nöbet görevini yerine getirmemek.

j) Eczacı odaları tarafından yürütülen sıralı dağıtım reçetelerini odanın onayı olmadan karşılamak.

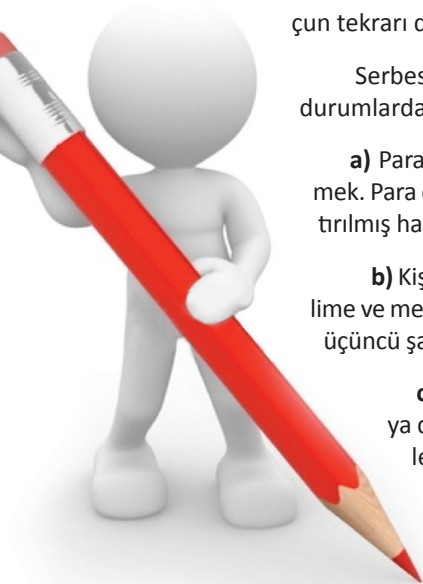
- k)** Eczacı odaları tarafından belirlenen mesai saatinden önce veya mesai saati bitiminden sonra eczaneyi açık tutmak.
- l)** Mesleğin icrası esnasında elde edilen bilgileri üçüncü kişiler ile paylaşmak.
- m)** Mesleği dışında bizzat ticaret ile uğraşmak.
- n)** Tutulması gereken defterleri doğru tutmamak veya defterin/defterleri mevcut bulundurmamak.
- n)** Eczacı Odaları Yönetim Kurulları veya Eczacı Odasının Genel Kurullarında alınan tarafından alınan mesleki kararlara aykırı hareket etmek.
- o)** Daha önce yazılı uyarı cezası aldığı halde uyarı gerektiren suçu yinlemek.

Meslek Uygulamasının Yasaklanması Cezası

Madde 14 — Meslek uygulamasının yasaklanması cezası ilgilinin geçici bir süre için eczacılık yapmasının yasaklanması ve üyelik haklarının bu süre içinde kullandırılmamasıdır. Yasaklama süresi 3 (üç) günden az 6 (altı) aydan çok olamaz. Sürenin verilmesinde asgari süre göz önünde bulundurulur, ancak aynı olaydaki birden fazla etkenin bulunması durumunda ceza ağırlştırılır. Aynı suçun tekrarı durumunda ceza bu kez azami haddten uygulanır.

Serbest meslek uygulamasından yasaklama cezaları aşağıdaki durumlarda verilir:

- a)** Para cezasıyla cezalandırılmış bir suç bilginli olarak yinlemek. Para cezası gerektiren durumlardan herhangi birisinin ağırlştırılmış halde işlemek,
- b)** Kişisel ya da bir grup adına çıkar sağlamak için mesleğini bilime ve meslek tekniğine aykırı biçimde uygulayarak kamuya, halka, üçüncü şahıslara zarar vermek,
- c)** Temelsiz suçlamalarla mesleği, meslek mensuplarını ya da Türk Eczacıları Birliği, Odalar ya da bunların alt birimlerini kamuoyunda küçük düşürmek ya da etkinliklerini engellemek.



Eczacı Odasından İhraç Cezası

Madde 15 — Odadan ihraç bir bölgede üç defa sanat icrasından men edilmiş üyeye verilir.

Muvazaa ile mücadelede disiplin cezası uygulaması

Madde 16 — Eczacı odaları tarafından eczane açılışında muvazaa kanaati verilmiş ancak, Türkiye İlaç Kurumunda teşkil ettirilen komisyondaki incelemeden sonra eczane açılmış ise, bu durumdaki eczaneler Eczacı Odaları Yönetim Kurulu tarafından takip edilir. Bu eczanelerle ilgili disiplin cezası verilmesi gerektiğinde asgari seviyen ceza verilmesi prensibi uygulanmaz.

Cezalarda Uyum

Madde 17 — Nitelikleri itibari ile benzer eylemlerde bulunanlara benzer disiplin cezaları verilir. Disiplin cezalarının verilmesinde ya da onaylanmasında Kurullar takdir haklarını kullanırlar, ancak takdirlerini gerekçelerinde belirtirler.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Soruşturması

Genel Kural

Madde 18 — Disiplin işlemleri soruşturma ve kovuşturma olarak iki bölümdür. Disiplin kovuşturmasına yer olmadığına ya da Haysiyet Divanına sevk edilmesine karar verilebilmesi için Oda Yönetim Kurulu tarafından ilk incelemenin ya da soruşturmanın yapılmış olması gerekir. Bu amaçla oda bünyelerinde kurulan Denetleme Komisyonları görevlendirilir. Denetleme komisyonları yaptıkları denetimlerde TEB tarafından hazırlanmış standart form kullanır. Denetim Komisyonuna atanan üyenin Haysiyet Divanına seçilme yeterliğinde olması gerekir. Yönetim kurulları gerek gördüğünde denetleme heyeti dışında özel heyet kurabilir. Bu üyelerin de Haysiyet Divanına seçilme yeterliğinde olması gerekir.

Disiplin soruşturma ve kovuşturmalarında ilgiliye, Eczacı Odası Denetleme Kurulu tarafından kendisine yöneltilen suçun açık ve yazılı olarak bildirilmesi, yazılı savunmasının istenmesi ve bu savunma için 15 (on beş) günlük bir süre tanınması zorunludur. Bu süre içinde savunmasını vermeyen kişi, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Yazılı savunma vermeyenler için Denetleme Komisyonu veya özel heyet tarafından yapılan inceleme sonucunda elde edilen belgeler veya oluşturulan görüşe göre işlem yapılır. Gerekli görülen durumlarda suçlanan kişinin sözlü anlatımlarına başvurulur.

Eczacı Odaları Yönetim Kurulları tarafından Denetim Komisyonları bünyesinde çalışmasını yürütmek üzere Muvazaa Denetim Birimi teşkil ettirilir. Eczacı odaları tarafından eczane açılışında muvazaa kanaati verilmiş ancak, Türkiye İlaç Kurumunda teşkil ettirilen komisyondaki incelemenden sonra eczane açılmış ise, bu durumdaki eczanelerin belirli aralıklarda denetlenmesi, Muvazaa Denetim Biriminin sorumluluğundadır.

Soruşturma, Soruşturmaya Başlanması ve Zaman Aşımı

Madde 19 — Soruşturma, bildirim üzerine ya da denetleme komisyonunca yapılır.

Soruşturmaya suçların işlenmesinden itibaren 2 (iki) yıl içinde başlanmak zorundadır. Disiplin cezası gerektiren eylem, aynı zamanda genel kanuni bir suç oluşturuyor ve bu suç için, kanun daha uzun bir zaman aşımı süresi koymuş bulunuyorsa, bu zaman aşımı süresi uygulanır ve bu durum soruşturma açılmasında belirtilir.



Bildirim

Madde 20 — Sözlü ya da yazılı bildirim, herhangi bir kişinin ilgili Eczacı Odasının birimlerine başvurması ve hakkında bildirimde bulunduğu meslek mensubunu belirtip iddialarını açıklamasıyla yapılmış olur.

Yazılı bildirimde, bildirimi yapan kişinin açık kimliği, adresi, hakkında bildirimde bulunulan kişinin kimliği, bildirim konusu, maddi olaylar ve bildirim gününün

belirtilmesi, varsa konuyla ilgili kanıtların belirtilmesi zorunludur. Aksi halde bu hususların yazılı bildirim yapan kişiden sağlanması Eczacı Odası Yönetim Kuruluna aittir. Sözlü bildirim durumunda bu bilgilerin istenmesi ve bildirimde bulunan kişi ve ilgili Eczacı Odası birimi yöneticilerinden birisi tarafından imzalanarak bir tutanak tutulması zorunludur. Bildirimde bulunan kişinin kimliği, adresi ve imzası bulunmayan istekler işleme konulmaz.

Bildirimde bulunan kişinin kimliği zorunluluk olmadıkça saklı tutulur. Disiplin kovuşturmasına yer olmadığı kararı verilen durumlarda, hakkında soruşturma yapılan kişinin isteği üzerine bildirimde bulunan kişinin kimliği kendisine açıklanır.



Yönetim Kurullarınca Soruşturma

Madde 21 — Eczacı Odası Yönetim Kurulları, bildirim olmasa bile bu Yönetmelik kapsamındaki kişiler hakkında soruşturma açılmasını, Denetim Komisyonlarından isteyebilir. Denetim komisyonları da gerek gördüğü durumlarda yönetim kuruluna bildirmek kaydıyla soruşturma açabilir.

İlk İnceleme ve Soruşturmacı Atanması

Madde 22 — Oda Yönetim Kurulu, Denetleme Komisyonu aracılığı ile ivedi durumlar dışında bildirimin yapılmasından itibaren en geç 1 (bir) ay içinde konuyu inceleyerek:

a) Bildirimi değersiz görürse, soruşturma açılmasına yer olmadığına ilişkin kararını bildirimde bulunan tarafa bildirir.

b) Bildirimi soruşturmaya değer gördüğünde ise, bildirim yapılan kişiye bildirim konusunu yazılı olarak bildirir ve tebliğ tarihinden başlayarak 15 (on beş) gün içinde ilgilinin açıklamasını ve varsa kanıtlarını bildirmesini ister. İlgilinin yanıtından sonra ya da yanıt gelmemesi durumunda konuyu inceler ve 30 (otuz) gün

içerisinde dosyayı Haysiyet Divanına sevk edip etmeyeceğine karar vererek raporunu hazırlar ve Yönetim Kuruluna sunar. Yönetim Kurulu tarafından rapor incelenerek, gerekli görülenler Haysiyet Divanına sevk edilir. Yönetim Kurulu, soruşturma raporunu eksik görürse, eksikliği uzatmasız en çok 20 (yirmi) gün içinde tamamlar.

c) Denetim Komisyonları tarafından hazırlanan raporun Yönetim Kuruluna ulaşmasından itibaren 1 (bir) ay içinde işlem görmemiş ya da Yönetim Kurulu tarafından ek süre tanınmamış dosyalar Haysiyet Divanına aktarılır. Ek süre 20 (yirmi) günü geçemez.

Soruşturmanın Yöntemi

Madde 23 — Denetleme komisyonu veya yönetim kurul tarafından kurulan özel heyet, soruşturma açılan kişiye suçlamayı açık ve anlaşılır bir biçimde yazılı ve gizli olarak tebliğ eder.

Denetleme komisyonu veya özel heyet, kişinin lehinde ve aleyhindeki bütün kanıtları toplamakla yükümlüdür. Bu nedenle olayla ilgili tüm kişilerin ya da kuruluş yöneticilerinin bilgilerine başvurulabilir. Resmi makamlardan belgeler istenebilir. Tanıkların sözlü anlatımlarına, bu anlatımları yazıya dönüştürmek koşuluyla başvurulabilir.

Denetleme komisyonu veya özel heyet bu amaçla yaptığı tüm yazışmalar GİZLİ kaydı ile yapılır.

Disiplin Kovuşturmasına Yer Olmadığına İlişkin Karar

Madde 24 — Yönetim Kurulu, Denetleme kurulunun raporu ve dosyayı inceleyerek, bildirimde bulunulan kişi hakkında disiplin kovuşturması açılmasını gerektirecek bir nedenin olmadığını saptadığı takdirde, disiplin kovuşturması açılmasına



yer olmadığına gerekçeli olarak karar verir. Bu kararda bildirimde bulunulananın adı ve adresi ile yöneltilen eylem, inceleme ve kanıtlar belirtilir.

Karar, bildirimde bulunan ilgili ile hakkında soruşturma açılmış üyeye bildirilir.

Soruşturma ve Kovuşturmaya Yer Olmadığı Kararına İtirazlar

Madde 25— Oda Yönetim Kurulunun soruşturma ya da kovuşturma açılmasına yer olmadığına ilişkin kararlarına karşı, ilgililer, bildirim tarihinden itibaren 15 (onbeş) gün içinde, Haysiyet Divanına itiraz edebilirler. İtiraz dilekçesi, ilgili dosya ile birlikte Oda Yönetim Kurulu aracılığı ile Haysiyet Divanına gönderilir.

Haysiyet Divanı tarafından dosya üzerinde yapılacak inceleme sonunda, bildirim ya da istem konusu incelemeye değer nitelikte görülürse, dosyayı incelemeye alır. Oda Yönetim Kurulu ve itiraz sahipleri Haysiyet Divanının bu kararına uymak zorundadır. Bu durumda soruşturma Haysiyet Divanı tarafından tamamlanır.

Haysiyet Divanları kendilerine gelen dosyaları 3 (üç) ay içinde karara bağlarlar.

BEŞİNCİ BÖLÜM

DOSYALAMA

Madde 26 — Haysiyet Divanına ait dosyalar eczacı odaları Genel Sekreterleri tarafından ayrı bir yerde tutulur ve Haysiyet Divanı üyeleri dışında hiç kimseye verilmez.

Haysiyet divanı tarafından aşağıdaki dosyalar tutulur:

- a) Karar dosyası,
- b) Toplantı tutanakları dosyası,
- c) Oda denetleme komisyonlarından gelen dosyaların kopyaları,
- d) Yazışma dosyası.

Bu dosya ve dokümanlar uygun şekilde ve sürelerde saklanır.

ALTINCI BÖLÜM

Haysiyet Divanlarının Çalışma Yöntemi

Haysiyet Divanlarının Toplantıya Çağırılması ve Toplanması

Madde 27 — Haysiyet Divanının toplanmasına lüzum görüldüğü takdirde bu durum taahhütlü bir mektupla veya imza mukabilinde en az bir hafta evvel üyelere yazılı olarak bildirilir. Toplantıya gelemeyecek üye toplantıdan üç gün evvel yazı ile mazeretlerini bildirmeye mecburdur. Üyenin mazeretleri halinde heyet yukarıdaki müddetle bağlı olmaksızın çağrılacak yedek üye ile tamamlanır. Üç defa mazeretsiz olarak toplantıya gelmeyen üye istifa etmiş sayılır. Haysiyet Divanına iştirak edecek üyeye mensubu olduğu oda bütçesinden yol ve zaruri masrafları ödenir.

Haysiyet Divanı, Oda Yönetim Kurulundan gelecek dosyalarla ya da Oda Yönetim Kurulunun soruşturmaya yer olmadığı kararına karşı itiraz üzerine Oda Yönetim Kurulu tarafından Haysiyet Divanına sevk kararı ya da bu karara itiraz tarihinden itibaren en geç 10 (on) gün içinde asıl ve yedekleriyle birlikte toplantıya çağrılır. Asıl üyelerin toplantıya katılmamaları durumunda yedekler aldıkları oy sırası ile asıl üye olarak göreve devam ederler.

Görüşme Yöntemi

Madde 28 — Haysiyet Divanı kendisine bir ya da birkaç konu verildiğinde, yapacağı ilk toplantıda konuları sonuçlandırınca kadar görev yapmak üzere, üyeleri arasından gerektiği kadar Raportör seçer.

Raportörler ilgili dosya üzerindeki çalışmalarını 15 (onbeş) gün içinde tamamlarlar ve dosya özetini hazırlayarak Haysiyet Divanı toplantısına hazır ederler. Dosya özetlerinde usule uygunluk ve Raportörün görüşü bulunmak zorundadır.

Haysiyet Divanı üye tam sayısı ile toplanır ve kararını oy çokluğu ile alır. Oylarda eşitlik olursa Başkanın tarafı çoğunlukta sayılır.

Haysiyet Divanı kendisine sevk edilen konuları 3 (üç) ay içinde karara bağlar.

Yüksek Haysiyet Divanına Sevk İşlemleri

Madde 29 — Yüksek Haysiyet Divanı kararı gerektiren dosyalar ile üyeler tarafından itiraz edilen kararlar, karara itiraz süresinin dolmasından itibaren 10 (on) gün içinde Yüksek Haysiyet Divanına sevk edilir.

Dosyalar Yüksek Onur Kuruluna iki nüsha olarak ve aslı gibidir kaydıyla gönderilir.

Duyurular

Madde 30 — Duyuruların yapılmasında aşağıdaki hususlara uyulur:

a) Bu Yönetmelikte öngörülen suçlar ayrıca Türk Ceza Kanununa göre bir suç niteliği taşıyorsa, Oda Yönetim Kurulunca Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulması zorunludur.

b) Türk Eczacıları Birliği kesinleşen kararı ve gerekçesini gereğinin yapılması için 15 (on beş) gün içinde Oda Yönetim Kuruluna bildirir.

c) Oda tarafından uygulamaya konulan cezanın kişi, kurum ve kuruluş yetkililerince uygulanmaması durumunda, bu kişiler hakkında Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulur ve kamuoyuna duyurulması sağlanır.

YEDİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

İdari Yargı

Madde 31 — Yüksek Haysiyet Divanı kararına karşı ilgililerin İdari Yargıya başvurmaları durumunda, İdari Yargı tarafından talep edilecek görüş hukuk danışmanının görüşü alınarak Yüksek Haysiyet Divanı tarafından hazırlanır.

Giderler

Madde 32 — Yüksek Haysiyet Divanı ile ilgili giderler Türk Eczacıları Birliği tarafından, Haysiyet Divanları ile ilgili giderler Oda tarafından karşılanır.

Bildirimler

Madde 33 — Bütün bildirimler 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine göre yapılır.

Genel Usul

Madde 34 — Bu Yönetmeliğin uygulanmasında Medeni Kanun ile Medeni Usul Kanunu hükümleri geçerlidir.

Açıklayıcı Genelgeler

Madde 35 — Türk Eczacıları Birliği Merkez Heyeti gerekli gördüğü durumlarda Yüksek Haysiyet Divanının görüş ve önerileri doğrultusunda Yönetmelik hükümlerini açıklayıcı ya da uygulamaları yönlendirici genelgeler yayınlar.

Yürürlük

Madde 36 — Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 37 — Bu Yönetmelik hükümlerini Türk Eczacıları Birliği Merkez Heyeti yürütür.



TÜRK ECZACILARI BİRLİĞİ II. BÖLGE

ANKARA ECZACI ODASI

Olgunlar Sokak No: 32 06640 Kızılay / ANKARA

Tel: 0312 425 07 08 Faks: 0312 425 42 96

www.aeo.org.tr aeo@aeo.org.tr