



TÜRK ECZACILARI BİRLİĞİ II. BÖLGE

ANKARA ECZACI ODASI

www.aeo.org.tr

Eczane Mesai Saatlerinin Düzenlenmesi





TÜRK ECZACILARI BİRLİĞİ II. BÖLGE

ANKARA ECZACI ODASI

www.aeo.org.tr

Eczane Mesai Saatlerinin Düzenlenmesi

HAZIRLAYANLAR

Prof.Dr. Mustafa ASLAN

Ecz. Cem ÖZCİVANOĞLU

Ecz. Selin TURHAN

İÇİNDEKİLER

Önsöz	4
Ankara’da eczane mesai saatlerinin düzenlenmesi projesinin hayata geçirilmesi	6

ÖNSÖZ

Eczanelerinde hizmet veren eczacılarımızın, hastalarına danışmanlık yapması, ilaçlarını hazırlamalarının yanı sıra SUT hükümlerine hakim olması gerekmektedir. Eczanesi olan meslektaşlarımızın aynı zamanda vergi mükellefi olmaları nedeniyle vergi mevzuatı hakkında da bilgi sahibi olmaları beklenmektedir.

Eğer eczanelerinde teknisyen çalıştırıyor iseler, işveren sayıldıklarından dolayı İş Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında hareket etmeleri gerekmektedir.

Meslektaşlarımızın mesleki bilgilerini yerine getirmelerinin yanı sıra geri ödeme mevzuatı ve vergi mevzuatı ile ilgili bilgi sahibi olmaları ve gerekli adımları atmaları olası iken, işveren konumundaki eczacıların, iş kanununda belirtilen çalışma sürelerine uyum sağlayabilmeleri özellikle bir veya iki personel çalıştırılması durumunda her zaman mümkün olamamaktadır.

Eczacılık mevzuatı kapsamında eczacı odaları tarafından belirlenen mesai saatlerine uymak zorunda olan eczane eczacılarının, mesai süreleri ile ilgili yasal sorunlar yaşamaması için düzenleme görevi eczacı odalarına düşmektedir.

Ancak, bu görevin yerine getirilmesi kolay değildir. Eczacı odasına üye eczane eczacılarının bu konuya ilişkin olarak farklı istekleri bulunmaktadır. Bu farklı isteklerin ortak bir noktada buluşturulması ise mümkün görülmektedir.

Son zamanlarda, fazla mesai süreleri ile ilgili olarak hukuki sorunlar yaşanması nedeniyle, meslektaşlarımızda mesai saatlerinin yeniden düzenlenmesi yönünde görüşlerin oluşması üzerine, Ankara Eczacı Odası Yönetim Kurulumuzca bir çalışma gerçekleştirilmiştir.

Bu kitapçıkta, mesai saatleri ile ilgili yaptığımız çalışmayı, karşılaştığımız sıkıntıları ve çözüm yollarını aktardık.

Umarım başarmışızdır.
Saygılarımla.

Ecz. Süleyman Güneş
Ankara Eczacı Odası Başkanı

ANKARA'DA ECZANE MESAI SAATLERİ DÜZENLEMESİ PROJESİNİN HAYATA GEÇİRİLMESİ



Eczanesi bulunan meslektaşlarımız, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında işveren sıfatını da taşımaktadır. Bu nedenle, eczacı teknisyenleri çalışma saatlerinin iş kanunda belirtilen çalışma sürelerine uyum sağlaması önem arz etmektedir. Ancak, eczanelerin açık kalma süreleri nedeniyle, teknisyenlerin çalışma saatlerinin eczacılar tarafından ayarlanmasında zorluklarla karşılaşmaktadır.

Ankara'da bu sıkıntıların aşılabilmesi için geçmiş yıllarda da mesai saatlerinin kısıltılması için yönetim kurullarınca çalışmalar başlatılmış olsa da, eczacıların ortak bir noktada buluşturularak mutabakat sağlanması mümkün olmadığından, mesai saatlerinde değişiklik yapılması mümkün olamamıştır.

Eczacıların ortak bir noktada buluşturulamamasının en büyük sebebi ise, Türkiye genelinde olduğu gibi Ankara'daki eczanelerin de konumlarına göre farklılıklar göstermesidir.

Ankara'daki eczaneleri;

- Cadde üzerindeki eczaneler,
- Alış Veriş Merkezi (AVM) eczaneleri,
- Semt eczaneleri,
- Aile Sağlığı Merkezi (ASM) karşısı eczaneleri,
- Metropol sınırları dışındaki ilçe ve beldelerde bulunan eczaneler,

şeklinde sınıflandırılmak mümkündür.

Eczacıların konumlarına göre özellikleri ve doğal olarak mesai saatleri ile ilgili talepleri değişmektedir.

ASM karşısındaki eczanelerin büyük çoğunluğunun ciolarını, reçete karşılığı oluşturmaktadır. Bu nedenle ASM mesai saatleri dışında iş yoğunlukları çok düşüktür.

Hastane karşısı eczanelerin de büyük çoğunluğunun ciroosu, reçete kaynaklıdır ve mesai saatleri dışında bunların da yoğunlukları düşüktür. Bazı hastanelerin konumuna göre, hastane karşısı eczanelerde de elden satış oranları yüksek olanlar mevcuttur.

Semt eczanelerinin bir kısmı reçete karşılığı ciro yapmakta iken, elden satışları da iyi olan semt eczaneleri mevcuttur.

Kalabalık cadde üzerindeki eczaneler ile AVM eczaneler ise daha ziyade elden satış yüksek olan eczanelerdir.

Dolayısıyla, ASM ve hastane karşısındaki eczaneleri işleten eczacılar mesai saatlerini uzun bulabilmekte iken, kalabalık cadde üzeri eczaneler ile AVM eczanelerindeki meslektaşlarımız ise daha uzun süreler ile mesai yapılmasını isteyebilmektedir.

Ancak, mesai saatleri uygulaması nedeniyle hukuki sorunların son zamanlarda sıkça yaşamasından dolayı, eczacılar arasında mesai saatlerinin İş Kanunu çerçevesinde ayarlanması yönünde bir görüş birliği olduğu tespit edilmiştir.

Fakat, bu kez de mesai saatinin kısaltılmasının nasıl yapılacağı yönünde görüş ayrılıkları ile karşılaşmıştır. ASM karşısında eczanesi bulunan eczacılar ile semtlerde eczanesi olan bazı eczacılar mesai saatinin daha erken bitirilmesini talep ederken, AVM 'de ve cadde üzerinde eczanesi olan eczacılar ile semtlerde eczanesi bulunan bazı eczacılar da, eczane açılış saatlerinin ileriye alınmasını talep etmişlerdir. Cumartesi gününün tam veya yarım gün tatil olması fikri ise genel olarak kabul görmemiştir.

Mesailerin kısaltılması yönündeki genel görüş olduğu tespitini üzerine, yönetim kurulumuz tarafından, Ankara İl Sağlık Müdürlüğü ile koordineli olarak yürütülen bir çalışma başlatılmıştır.

Bu çalışmada, yönetim kurulumuz tarafından 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında inceleme yapılarak öncelikle uygulanması gereken mesai süresi tespit edilmiştir.

Bu inceleme kısaca özetlenecek olur ise;

4857 sayılı İş Kanununun 63'ncü maddesi; *"Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırk beş saattir."* Hükmüne amildir. Dolayısıyla, eczanelerin haftada altı gün çalışma düzenine göre eczane teknisyenlerinin günlük fiili çalışma sürelerinin, yedi buçuk saat olması gerekmektedir.

Öte yandan, 6301 Sayılı Öğle Dinlenmesi Kanununun 1'nci maddesi gereği, **günde bir saatten az olmamak kaydı ile öğle tatili** verilmesi gerekmektedir.

Ayrıca, 4857 sayılı İş Kanununun 68'nci maddesi gereği;

Yedi buçuk saatten az süreli işlerde en az yarım saat ara dinlenmesi, Yedi buçuk saatten fazla süreli işlerde ise, en az bir saat ara dinlenmesi verilmesi de gerekmektedir. Genel uygulamada, öğle yemekleri ara dinlenmesi olarak kabul edilmekte ve öğle arası tatil süresi ara dinlenme ile birleştirilebilmektedir. Ancak, kanundaki en az tanımlaması esas alınarak, öğle dinlenmesi ve ara dinlenmesi sürelerinin ayrı verilebilmesi mümkündür.

Dolayısıyla, öğle dinlenmesi ve ara dinlenmesi için eczanelerde toplam iki saat süre verilir ise; eczane teknisyenlerinin günlük fiili çalışma süreleri yedi buçuk saati, öğlen arası ve ara dinlenmeler dahil olmak üzere eczanelerde geçirecekleri toplam süre ise dokuz buçuk saati aşmamalıdır.

Bu verilere göre, eczacı teknisyenlerinin eczanede geçirmesi gereken yasal süreye ilişkin tablo ;

İş kanunu gereği	
Günlük fiili çalışma süresi	7,5 saat
Öğlen arası	1 saat
Ara dinlenmesi	1 saat
Eczanede geçecek azami toplam süre	9,5 saat

Şeklinde dir. (**Not:** Öğlen dinlenmesi ara dinlenme içinde mütalaa edilir ise, eczanede geçecek azami süre 8,5 saat tutmaktadır.)

Fazla mesai tanımı ise, 4857 sayılı İş Kanununun 41'nci maddesinde, **“Fazla çalışma, Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık kırk beş saati aşan çalışmalardır”** şeklinde yapılmış olup, yıllık fazla çalışma süresine sınır getirilerek, bu sürenin yıllık 270 saat olduğu belirtilmiştir. (Yıllık 270 saat üstünde fazla mesai yapılması durumunda para cezası uygulaması vardır.)

Sonuç itibariyle; yukarıdaki tabloda belirtilen mesai sürelerine, yıllık 270 saati aşmayacak şekilde fazla mesai süreleri de dahil edildiğinde, Ankara’da 08.00 – 19.00 olarak uygulanan günlük mesai süresinin bir saat kısaltılmasının yeterli olacağı görülmüştür.

Bu aşamada ise, açılış saatinin bir saat ileriye alındığı 09.00 – 19.00 mesai çizelgesinin veya kapanış saatinin bir saat öne alındığı 08.00 – 18.00 mesai çizelgesinden hangisinin uygulanacağına karar verilmesi için incelemeye başlanmıştır.

ASM'ler de dahil olmak üzere, sağlık kuruluşlarına başvuran hastaların buralardaki muayenelerinin tamamlanarak reçetelerinin tanzim edilmesi ve eczanelere ulaşım süreleri göz önüne alındığında açılış saatinin bir saat ileriye alınmasının daha uygun olduğu değerlendirilmiştir.

Ankara'da Bakanlıkların mesailerinin akşam 18.00 de bittiği göz önüne alındığında ise, kapanış saatinin öne alınmasının sakıncalı olacağı, mesai bitiminden sonra reçetelerini yaptırmak isteyen hastaların nöbetçi eczane aramak zorunda kalacakları görülmüştür.

Bu nedenle, sabah saatlerinde hastaların çok kısa süre beklese de, mesai saatleri içerisindeki açık eczanelerden herhangi birisine kolayca ulaşabileceği, akşam saatlerinde mesailerinden çıkan hastaların ise belirli sayıdaki nöbetçi eczaneye başvurmak zorunda kalacağı gerçeğinden hareketle, Ankara İl Sağlık Müdürlüğü ile mutabık kalınarak, Ankara'da eczane mesai saatlerinin 09.00 – 19.00 olarak uygulanmasına karar verilmiştir.

08.00 / 19.00 mesaisi yerine, 09.00 / 19.00 mesai çizelgesi uygulandığında;

- Eczanelerin **günlük açık kalma süresi 10 saat** olacaktır.
- Bir saat öğle arası ile günde iki kez verilecek yarımsar saatlik ara dinlenmenin toplamı olan 2 saat düşüldüğünde günlük fiili çalışma süresi 8 saat olacaktır.
- **Haftalık fiili çalışma süresi 48 saat** ($6 \times 8 = 48$ saat) olduğundan **haftada 3 saat**, ($48 - 45 = 3$ saat) **yılda en fazla 156 saat** ($3 \text{ saat} \times 52 \text{ hafta} = 156 \text{ saat}$) **fazla mesai** yapılmış olacaktır.

- Bu durumda, yıllık yasal 270 saat azami fazla çalışma süresini aşmadan fazla çalışma ücreti verilmek koşulu ile çözüm üretilmiştir.



08.00 – 19.00 mesaisi ile 09.00 – 19.00 mesai uygulamasına ilişkin karşılaştırmalı tablo aşağıda sunulmuştur.

Haftalık 45 saat yasal çalışma süresi üzerinden 2013 yılı için karşılaştırmalı mesai çizelgesi		Cumartesi günleri de mesai yapıldığında	
		08.00 / 19.00 mesaisi	09.00 / 19.00 mesaisi
I	Eczanenin açık kaldığı süre	11 saat	10 saat
II	Öğle Arası	1 saat	1 saat
III	Öğle arasından ayrı verilen ara dinlenmeler	1 saat	1 saat
IV	Toplam ara süresi	II + III	2 saat
V	Ecz. Teknisyeni günlük mesaisi fiili süresi	I - IV	9 saat
VI	Ecz.Teknisyeni günlük mesaisi yasal fiili süresi (45 saat / 6 gün)	7,5 saat	7, 5 Saat
VII	Günlük fazla mesai süresi	V - VI	1.5 saat
VIII	Haftalık fazla mesai süresi	VII * 6 gün	9 saat
IX	301 iş günü olan 2013 yılı için 1 yıllık fazla mesai süresi	VII * 301 gün	452 saat
X	Mevzuatta izin verilen azami yıllık fazla mesai süresi	270 saat	270 saat
XI	270 saat fazla azami mesaisini aşan yıllık süre	IX - X	182 saat
Not : * Nöbet süreleri çizelgeye dahil edilmemiştir. * Kırmızı ile gösterilenler yasal sürelerdir. * XI nolu hanede gösterilen sürelerin ücret ödense dahi muhasebede fazla mesai olarak gösterilmesi mümkün değildir.			

09.00 – 19.00 mesai çizelgesinin uygulanmasına karar verilmesinden sonra, AEO Mevzuat Komisyonu ve Hukuk Büromuzun ortak çalışması ile, eczacılarımız ile eczane teknisyenleri arasında imzalanması önerilen ve **EK-A** 'da sunulan bir iş sözleşmesi metni hazırlanarak yayımlanmıştır.

Mesai sürelerine dair mevzuatta yer alan ilgili kısımlara ilişkin özet bilgi **EK-B'**de, Eczacı teknisyenlerinin, 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 3'ncü maddesi (a) fıkrasında yer alan, *"Hafta tatili Pazar günüdür. Bu tatil 35 saatten az olmamak üzere Cumartesi günü en geç saat 13.00'ten itibaren başlar"* hükmünü gerekçe göstererek, Cumartesi günlerinin tatil olmasını Ankara İl Sağlık Müdürlüğünden talep ettikleri dilekçeye, odamız yönetim kurulu tarafından verilen cevap ise, **EK-C'**de sunulmuştur.

EK-A sözleşme metni

....., ECZANESİ BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ

Çalışanın
Güncel
Fotoğrafı

Aşağıda isim-unvan ve adresleri yazılı bulunan işveren (eczacı) ile işçi (eczane teknisyeni / eczane çalışanı) arasında tamamen kendi istek ve serbest iradeleri ile ve aşağıda belirtilen şartlarla "Belirsiz süreli iş sözleşmesi" yapılmıştır.

Sözleşmede adı geçen işveren,eczanesi sahibi ve mesul müdürü ecz. ni eczacı teknisyeni / eczane çalışanı'nı işe'yi ifade eder

MADDE 1)- TARAFLAR :

İŞVEREN

Adı Soyadı :

Adresi :

SSK İşyeri Sicil Numarası :

ECZACI TEKNİSYENİ / ECZANE ÇALIŞANI :

Adı Soyadı :

Baba adı :

Doğum Yeri ve Yılı :

İkametgah Adresi :

Telefon Numarası :

SSK Sigorta Sicil Numarası :

MADDE 2)-SÖZLEŞMENİN SÜRESİ : Bu iş sözleşmesi tarihinde başlamış olup, Belirsiz Sürelidir.

MADDE 3)-İŞE BAŞLAMA TARİHİ : ... / /

MADDE 4)-AYLIK ÜCRET NET/BRÜT : TL olup, taraflar arasında belirlenen bu ücrete her yıl, asgari ücrete yapılacak artış oranında zam yapılacaktır.

MADDE 5)-YAPILACAK İŞİN KONUSU :

MADDE 6)-DENEME SÜRESİ : Yoktur / Ay' dır.

(Deneme süresi en fazla iki aydır. Deneme süresi olsa bile iş başlangıcından itibaren işçinin sigorta girişinin yapılması zorunludur.

Bu süre sonunda başarısız yada yetersiz bulunanların sözleşmeleri ihbarsız ve tazminatsız feshedilir.)

MADDE 7)- İŞÇİNİN ÇALIŞMA YERİ :

Eczane teknisyeni /eczane çalışanının , çalışma yeri; işverenin sahibi ve mesul müdür olduğu..... Eczanesidir.

MADDE 8)- ÇALIŞMA SÜRELERİ :

Eczanelerin çalışma saatlerinin belirlenmesinde Ankara Eczacı Odası ve Ankara İl Sağlık Müdürlüğü mutabakata vardığı ve nöbetçi eczane listeleri ile ilan edilen mesai saatleri esas alınacaktır. Buna göre eczaneler sabah 9.00'da açılır, akşam 19.00'da kapanır.

Eczanede, eczane çalışanı /eczane teknisyeninin çalışma süreleri haftanın altı günü, günlük sekiz saattir. eczane çalışanı /eczane teknisyenine bu süre içerisinde, bir saat öğle arası ve yarım saatten az olmamak üzere iki kez çay ve sigara molası verilir. eczane çalışanı /eczane teknisyeni bu aralardan feragat edemez. Bu süreler göz önünde bulundurulduğunda haftalık çalışma süresi 48 saattir. Bu nedenle eczane personeline haftalık üç saat olmak üzere aylık on iki saat fazla mesai ücreti ödenecektir. Ayrıca, Eczanelerin zorunlu olarak açık oldukları gece, Pazar ve resmi tatillere ait nöbet günlerinde, yapılacak çalışmalar için işçinin çalıştığı süre kadar fazla mesai ödenecektir. Birden fazla elemanı olan eczanelerde nöbet tutacak elemanın kim olacağına işveren karar verecektir. Nöbet tutacak işçinin nöbete başlama ve bitiş saatleri kayıt ve imza altına alınacaktır. Bu sözleşme gereğince her eczacı haftada üç saat fazla mesai ücreti ödeyecektir. Eczacı fazla mesai sürelerini uygulamadan ve haftalık 45 saat mesai'yi aşmadan eczane çalışanı / eczane teknisyenini çalıştırabilir. Bu durumda fazla mesai ücreti ödenmeyecektir ancak fazla mesai gerektirmeyen özel çalışma şartları aşağıda belirtilecektir. (örneğin; eczacı teknisyeni cumartesi ya da haftanın başka bir günü çalışma yapmayacaktır, eczane çalışanı sabahları saat 10.30'da işe başlayacaktır ya da eczacı teknisyenin çalışması akşamları iki saat erken bitecektir, v.b. özel şartlar belirtilecektir.)

Varsa fazla mesai gerektirmeyen özel şartları aşağıda belirtiniz.:

MADDE 9)- FAZLA ÇALIŞMA :

İşveren ülkenin genel yararları için, işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle işçiye, günlük toplam çalışma süresi 11 saati aşmamak şartı ile yılda 270 saate kadar fazla çalışma yaptırabilir. Haftalık 45 saati aşan çalışmalar fazla çalışma sayılır. Ancak denkleştirme esası uygulandığı durumlarda, işçinin iki aylık süre içindeki haftalık ortalama çalışma süresi 45 saati aşmak koşulu ile, bazı haftalarda 45 saatten fazla çalıştırılmış olsa dahi, bu haftalardaki 45 saati aşan çalışma süreleri fazla çalışma sayılmaz ve fazla çalışma ücreti ödenmez.

MADDE 10)- TELAFİ ÇALIŞMASI : Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması yada işin tümüyle durdurulması veya işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren, iki ay içerisinde işçiye, çalışılmayan bu süreler karşılığı olarak telafi çalışması yaptırabilir. Telafi çalışması, günlük en çok çalışma süresi olan 11 saati ve günde en fazla 3 saati aşamaz. Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılamaz. Telafi çalışması fazla çalışma sayılmaz ve karşılığında fazla çalışma ücreti ödenmez.

MADDE 11)- ÜCRET : İşçinin sözleşmede yazılı ücreti banka hesabına yatırılır. Aksine bir anlaşma yok ise kural olarak işçinin işlemiş ücretinin ödeme tarihi, her ayın ilk iş günü ile beşinci iş günü arasındır.

MADDE 12)- FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ : İşçinin her bir saat fazla çalışması için işverence ödenecek fazla çalışma ücreti, işçinin normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde ellii artırılmış tutardır.

MADDE 13)- ÖZEL ŞARTLAR : İşçi, tecrübe ve mesleki birikimine uygun olarak, işverenin vereceği bütün işleri ve görevleri yapmayı kabul ve taahhüt eder. Bu hizmetleri karşılığında belirtilen aylık ücret dışında herhangi bir ücret talep edemez.

1. İşçi, işyerinde, çalışma mevzuatı ve işveren tarafından belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve iş güvenliği kurallarına, işveren tarafından çıkartılmış ve çıkartılacak olan yönetmelik, genelge, sirküler, talimat gibi düzenlemelere uymayı kabul ve taahhüt eder.

2. İşçi, görev nedeniyle kendisine ve bağlı bulunduğu birime teslim edilen demirbaş, her türlü mefruşat, elektronik teçhizat gibi eşyanın muhafazasından, hasar ve ziyan görmesinden sorumludur. Bu malzemeleri işyeri dışına çıkarmamayı ve amacı dışında kullanmamayı, iş sözleşmesinin feshinde eksiksiz teslim etmeyi taahhüt eder.

3. İşçi, işverene ve işyerine ait her türlü iş sırlarını saklamayı, işverene zarar verecek davranışlardan kaçınmayı taahhüt eder.

4. İşçi, iş sözleşmesi devam ettiği sürece, özel de olsa başka bir işte çalışmamayı taahhüt eder.

5. İşçi, işverenin istemesi halinde, hafta tatili ile ulusal bayram ve genel tatil günlerinde de çalışmayı ve işverenin istemesi halinde fazla çalışma yapmayı peşinen kabul eder.

6. İşveren, işçilik haklarını ödemek, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymak, işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerini almakla yükümlüdür.

7. İşçi, iş kanununa göre hak kazanacağı yıllık ücretli iznini, işverenin iş şartlarına göre belirleyeceği zamanda kullanmayı kabul eder.

8. İşçi, işyerine, alkollü içki veya uyuşturucu madde almış olarak gelmemeyi ve bu maddeleri işyerinde kullanmamayı, çalışması ile ilgili olmayan eşya ve maddeler ile taşınması yada kullanılması yasaklanmış maddeleri işyerine sokmamayı taahhüt eder.

9. İşçi, işverenin istemesi halinde hizmet içi veya görevin gerektirdiği eğitimlere katılmak zorundadır. Eğitimlere katılan işçiden telafi çalışması talep edilebilir.

MADDE 14)- FESİH VE TAZMİNATLAR :

1. Taraflar yukarıdaki maddelerde yazılı sorumluluklarını yerine getirmez ise karşı tarafa sözleşmeyi herhangi bir tazminat ödemededen feshetme hakkı doğduğunu kabul ve taahhüt etmişlerdir.

2. Sözleşmenin taraflarından herhangi birisi sözleşmeyi feshetmek isterse; 4857 sayılı İş Kanunun 17. maddesindeki ihbar önellerine uygun olarak, önceden karşı tarafa yazılı olarak haber vermek zorundadır. Haber verilmemesi halinde tarafların ayrıca tazminat isteme hakkı saklıdır.

3. İşveren sözleşmeyi; sözleşme süresi içerisinde veya bitim tarihinde tek tarafı olarak feshederse, işçiye iş kanunu hükümlerine uygun olarak tazminat öder.

MADDE 15)- SON HÜKÜMLER :

15.1-Bu iş sözleşmesinde yer almayan hususlarda İş Kanunu ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

15.2-Uyuşmazlıklarda çözüm mercii iş yerinin bulunduğu yer mahkemeleri ve icra daireleridir.

15.3-Bu hizmet akdi : ... /..... /tarihinde taraflarca iki nüsha olarak tanzim edilip, okundu ve aynen kabulle imzalandı.

İşveren
(İmza-Kaşe)

İşçi
(Adı Soyadı-İmza)

EK-B: İLGİLİ MEVZUATLARDA YER ALAN BAZI İLGİLİ MADDELER

İŞ KANUNU

Kanun Numarası : 4857

Kabul Tarihi : 22/5/2003

Yayımlandığı R.Gazete : Tarih : 10/6/2003 Sayı : 25134

Yayımlandığı Düstur : Tertip : 5 Cilt : 42

Türü ve çalışma biçimlerini belirleme serbestisi

Madde 9 - Taraflar iş sözleşmesini, Kanun hükümleriyle getirilen sınırlamalar saklı kalmak koşuluyla, ihtiyaçlarına uygun türde düzenleyebilirler.

İş sözleşmeleri belirli veya belirsiz süreli yapılır. Bu sözleşmeler çalışma biçimleri bakımından tam süreli veya kısmi süreli yahut deneme süreli ya da diğer türde oluşturulabilir

Fazla çalışma ücreti

Madde 41 - Ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapılabilir. Fazla çalışma, Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık kırkbeş saati aşan çalışmalardır. 63 üncü madde hükmüne göre denkleştirme esasının uygulandığı hallerde, işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık iş süresini aşmamak koşulu ile, bazı haftalarda toplam kırkbeş saati aşısa dahi bu çalışmalar fazla çalışma sayılmaz.

Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir.

Haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle kırkbeş saatin altında belirlendiği durumlarda yukarıda belirtilen esaslar dahilinde uygulanan ortalama haftalık çalışma süresini aşan ve kırkbeş saate kadar yapılan çalışmalar fazla sürelerle çalışmalardır. Fazla sürelerle çalışmalarda, her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yirmibeş yükseltilmesiyle ödenir.

Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında bir saat onbeş dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir.

İşçi hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında, çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanır.

63 üncü maddenin son fıkrasında yazılı sağlık nedenlerine dayanan kısa veya sınırlı süreli işlerde ve 69 uncu maddede belirtilen gece çalışmasında fazla çalışma yapılamaz.

Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayının alınması gerekir.

Fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda ikiyüzyetmiş saatten fazla olamaz.

Fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışmaların ne şekilde uygulanacağı çıkarılacak yönetmelikte gösterilir.

Çalışma süresi

Madde 63 - Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırkbeş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır.

Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde onbir saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir. Bu halde, iki aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz. Denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile dört aya kadar artırılabilir.

Ara dinlenmesi

Madde 68 - Günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere;

a) Dört saat veya daha kısa süreli işlerde onbeş dakika,

b) Dört saatten fazla ve yedibuçuk saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde yarım saat,

c) Yedibuçuk saatten fazla süreli işlerde bir saat,

Ara dinlenmesi verilir.

Bu dinlenme süreleri en az olup aralıksız verilir.

Ancak bu süreler, iklim, mevsim, o yerdeki gelenekler ve işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullanılabilir.

Dinlenmeler bir işyerinde işçilere aynı veya değişik saatlerde kullanılabilir.

Ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılmaz.

Gece süresi ve gece çalışmaları

Madde 69 - Çalışma hayatında “gece” en geç saat 20.00’de başlayarak en erken

saat 06.00'ya kadar geçen ve her halde en fazla onbir saat süren dönemdir.

Bazı işlerin niteliğine ve gereğine göre yahut yurdun bazı bölgelerinin özellikleri bakımından, çalışma hayatına ilişkin “gece” başlangıcının daha geriye alınması veya yaz ve kış saatlerinin ayarlanması, yahut gün döneminin başlama ve bitme saatlerinin belirtilmesi suretiyle birinci fıkradaki hükmün uygulama şekillerini tespit etmek yahut bazı gece çalışmalarına herhangi bir oranda fazla ücret ödenmesi usulünü koymak veyahut gece işletilmelerinde ekonomik bir zorunluluk bulunmayan işyerlerinde işçilerin gece çalışmalarını yasak etmek üzere yönetmelikler çıkartılabilir.

İşçilerin gece çalışmaları yedibuçuk saati geçemez.

Gece çalıştırılacak işçilerin sağlık durumlarının gece çalışmasına uygun olduğu, işe başlamadan önce alınacak sağlık raporu ile belgelenir. Gece çalıştırılan işçiler en geç iki yılda bir defa işveren tarafından periyodik sağlık kontrolünden geçirilirler. İşçilerinin sağlık kontrollerinin masrafları işveren tarafından karşılanır.

Gece çalışması nedeniyle sağlığının bozulduğunu raporla belgeleyen işçiye işveren, mümkünse gündüz postasında durumuna uygun bir iş verir.

İşveren gece postalarında çalıştırılacak işçilerin listelerini ve bu işçiler için işe başlamadan önce alınan ve periyodik sağlık raporlarının bir nüshasını ilgili bölge müdürlüğüne vermekle yükümlüdür.

Gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi postaları kullanılan işlerde, bir çalışma haftası gece çalıştırılan işçilerin, ondan sonra gelen ikinci çalışma haftası gündüz çalıştırılmaları suretiyle postalar sıraya konur. Gece ve gündüz postalarında iki haftalık nöbetleşme esası da uygulanabilir.

Postası değiştirilecek işçi kesintisiz en az onbir saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmaz.

İşin düzenlenmesine ilişkin hükümlere aykırılık(4)

Madde 104 - Bu Kanunun 63 üncü maddesinde ve bu maddede belirtilen yönetmelikte belirlenen çalışma sürelerine aykırı olarak işçilerini çalıştıran veya 68 inci maddesindeki ara dinlenmelerini bu maddeye göre uygulamayan veya işçileri 69 uncu maddesine aykırı olarak geceleri yedibuçuk saatten fazla çalıştıran; gece ve gündüz postalarını değiştirmeyen, 71 inci maddesi hükmüne aykırı hareket eden, 72 nci maddesi hükümlerine aykırı olarak bu maddede belirtilen yerlerde onsekiz yaşını doldurmamış erkek çocukları ve gençleri ve her yaştaki kadınları çalıştıran, 73 üncü maddesine aykırı olarak çocuk ve genç işçileri gece çalıştıran veya aynı maddede anılan yönetmelik hükümlerine aykırı hareket eden 74 üncü maddesindeki hükme aykırı olarak doğumdan

önceki ve sonraki sürelerde gebe veya doğum yapmış kadınları çalıştıran veya ücretsiz izin vermeyen, 75 inci maddesindeki işçi özlük dosyalarını düzenlemeyen, 76 ncı maddesinde belirtilen yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline binikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir.

64 üncü ve 65 inci maddede öngörülen hükümlere aykırı davranan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için ikiyüzyirmi Türk Lirası idari para cezası verilir.

İŞ KANUNUNA İLİŞKİN FAZLA ÇALIŞMA VE FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ

Resmi Gazete Tarihi: 06.04.2004

Resmi Gazete Sayısı:

Fazla Çalışma Yaptırılacak İşçinin Onayı

Madde 9 - Fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma yaptırmak için işçinin yazılı onayının alınması gerekir. Zorunlu nedenlerle veya olağanüstü durumlarda yapılan fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma için bu onay aranmaz.

Fazla çalışma ihtiyacı olan işverence bu onay her yıl başında işçilerden yazılı olarak alınır ve işçi özlük dosyasında saklanır

ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER HAKKINDA KANUN

Kanun Numarası : 2429

Kabul Tarihi : 17/3/1981

Yayımlandığı R. Gazete : Tarih : 19/3/1981 Sayı : 17284

Yayımlandığı Düstur : Tertip : 5 Cilt : 20 Sayfa : 227

*

* *

Madde 1 – 1923 yılında Cumhuriyetin ilan edildiği 29 Ekim günü Ulusal Bayramdır. Türkiye'nin içinde ve dışında Devlet adına yalnız bugün tören yapılır. Bayram 28 Ekim günü saat 13.00'ten itibaren başlar ve 29 Ekim günü devam eder.

Madde 2 – Aşağıda sayılan resmi ve dini bayram günleri ile yılbaşı günü ve 1 Mayıs günü genel tatil günleridir.

A) Resmi bayram günleri şunlardır:

1. (Değişik: 20/4/1983 - 2818/1 md.) 23 Nisan günü Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramıdır.

2. 19 Mayıs günü Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı günüdür.

3. 30 Ağustos günü Zafer Bayramıdır.

B) Dini bayramlar şunlardır:

1. Ramazan Bayramı; Arefe günü saat 13.00'ten itibaren 3,5 gündür.

2. Kurban Bayramı; Arefe günü saat 13.00'ten itibaren 4,5 gündür.

C) (Değişik: 22/4/2009 - 5892/1 md.) 1 Ocak günü yılbaşı tatili, 1 Mayıs günü Emek ve Dayanışma Günü tatilidir.

D) (Değişik: 20/4/1983 - 2818/1 md.) Ulusal, resmi ve dini bayram günleri ile yılbaşı günü ve 1 Mayıs günü resmi daire ve kuruluşlar tatil edilir. (1)

Bu Kanunda belirtilen Ulusal Bayram ve genel tatil günleri; Cuma günü akşamı sona erdiğinde müteakip Cumartesi gününün tamamı tatil yapılır.

Mahiyetleri itibarıyla sürekli görev yapması gereken kuruluşların özel kanunlarındaki hükümler saklıdır.

29 Ekim günü özel işyerlerinin kapanması zorunludur.

Madde 3 – A) Hafta tatili Pazar günüdür. Bu tatil 35 saatten az olmamak üzere Cumartesi günü en geç saat 13.00'ten itibaren başlar.

ÖĞLE DİNLENMESİ KANUNU

Kanun Numarası : 6301

Kabul Tarihi : 2/3/1954

Yayımlandığı R. Gazete : Tarih : 8/3/1954 Sayı : 8652

Yayımlandığı Düstur : Tertip : 3 Cilt : 35 Sayfa : 1162

Madde 1 – Nüfusu on bin ve daha fazla olan şehir ve kasabalardaki fabrika, imalathane, mağaza, dükkan, yazıhane, büro ve bunların benzerleriyle bilümm ticari ve sınai müesseselerde çalıştırılan işçilere ve diğer müstahdemlere bir saatten aşağı olmamak üzere öğle dinlenmesi verilmesi mecburidir.

Dinlenme devresinin başlama ve bitme saatleri, mevsimlere göre, o mahallin Belediye Meclisi tarafından tesbit ve ilan olunur.

Madde 2 – Dinlenme devresinin devamı müddetince iş yerlerinin kapalı kalması şarttır.

Bu devre içinde müstahdem ve işçiler serbest olup, isterlerse, iş yerlerinden ayrılabilirler.

Madde 3 – Birinci maddede yazılı yerlerden:

a) Halkın yeme ve içmesiyle alakalı maddeleri satanların,

b) Eczanelerin, umumun yıkanıp temizlenmesine, yatıp kalkmasına veya eğlenmesine mahsus bulunanlarla her nevi lokanta, gazino, kahvehane ve benzerlerinin,

c) Garaj, akaryakıt satış istasyonları gibi seyrüseferle alakalı olanların, öğle dinlenmesini hangi saatlerde ve ne şekilde tatbik edecekleri 1 inci maddede yazılı makam tarafından tesbit ve ilan olunur.

Bu maddenin (b) ve (c) fıkralarında gösterilen yerlerin dinlenme devresinin devamı müddetince kapalı kalmaları mecburiyeti olmayıp ancak, buralarda çalışan işçi ve müstahdemlerin öğle dinlenmeleri, münavebe suretiyle temin olunur.

Madde 4 – İş Kanununa tabi bulunan iş yerlerinde çalışan “işçiler” hakkındaki öğle dinlenmelerinin tatbikına bahsi geçen kanunda yazılı hükümler dairesinde devam olunur.

Madde 5 – Bu kanun hükümlerinin tatbıkı müstahdem ve işçi kazançlarının ve bu kimselere ait sair hakların daha aşağı hadlere indirilmesi için sebep tutulamaz.

Madde 6 – Bu Kanunda yazılı bulunan hükümler işçi ve müstahdemlere öğle dinlenmesi verilmesi hakkında daha elverişli hak ve menfaatler sağlayan kanun, mukavele, adet ve teamüllerden doğan haklara halel getirmez.

Madde 7 – (Değişik: 23/1/2008-5728/176 md.)

Bu Kanun hükümlerine muhalif olarak müstahdem ve işçilerine öğle dinlenmesi yaptırmayan işveren veya işveren vekillerine yüz Türk Lirası idarî para cezası verilir.

Bu Kanunun 5 inci maddesine muhalif hareket eden işveren veya işveren vekiline, müstahdem veya işçi kazançlarının veya bu kimselere ait sair hakların daha aşağı hadlere indirilmesinden dolayı müstahdem veya işçilerin uğradıkları zararın iki katı kadar idarî para cezası verilir.

Bu maddedeki idarî para cezalarını vermeye belediye encümeni yetkilidir.

Madde 8 – Bu kanun hükümlerinin nüfusu on binden az şehir ve kasabalarda dahi tatbıkı mahalli belediye meclislerinin karar ve ilanına bağlıdır.

Madde 9 – Bu kanun neşri tarihinde mer’iyete girer.

Madde 10 – Bu kanunun hükümlerini icraya İcra Vekilleri Heyeti memurdur.



Sayı: 1020/1574/2014

14.02.2014

T.C.
Ankara Valiliği
İl Sağlık Müdürlüğü
Bağdat Cad. No:16
Macunköy/ANKARA

Ankara İl Sağlık Müdürlüğü'nün 05 Şubat 2014 gün ve 9339 sayılı yazısında, eczane teknisyenlerinin çalışma saatleri ile ilgili dilekçeler gönderdiğinden bahis edilerek, 2429 sayılı Kanun gereği, Cumartesi günleri saat 13.30'dan itibaren sadece nöbetçi eczanelerin hizmet vermesi yönünde düzenleme yapılmasının talep edildiği belirtilmiştir.

Söz konusu 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 3. maddesi ile hafta tatili düzenlenmiş olup, teknisyenler tarafından gönderilen dilekçelerde de bahis edildiği gibi, hafta tatilinin Pazar günü olduğu, bu tatilin 35 saatten az olmamak üzere Cumartesi günü en geç saat 13.00'ten itibaren başladığı belirtilmiştir.

Ancak, 2429 sayılı kanunun dilekçe veren teknisyenler tarafından bütün olarak incelenmediği ve sadece bir maddenin irdelenerek yeterli olmayan bir gerekçe ile talepte bulunulduğu görülmektedir.

Söz konusu 2429 sayılı kanunun 3/c maddesindeki, "Yemek, içmek, giyinmek gibi zaruri ihtiyaçların giderilmesi için alışveriş yapılan dükkân ve mağazalar hakkında Hafta Tatili Kanunu'nun Cumartesi günüyle ilgili hükümleri uygulanmaz." hükmü ile bazı işletmelere istisna sağlanmıştır. Eczanelerden temin edilen ilaç ve diğer ürünlerin de zaruri ihtiyaçlar kapsamında olduğu değerlendirildiğinden, eczaneler için Cumartesi günü ile ilgili 3/c hükmü uygulanmaktadır.

Öte yandan, 2429 sayılı kanunun 3/b maddesi, "394 sayılı Hafta Tatili Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 1475 sayılı İş Kanunu ve diğer kanunlardaki hafta tatili ile ilgili hükümler saklıdır." cümlesine haizdir.

2429 sayılı kanunun 3/b maddesinde bahsi geçen 394 sayılı Hafta Tatili Hakkında Kanunun 1'nci maddesi, "On bin veya on binden fazla nüfusu havi şehirlerde alüminyum fabrika, imalathane, tezgah, dükkân, mağaza, yazıhane, ticarethane, sınav ve ticari bîlumum müessesat ve tevabiinin haftada bir gün tatili faaliyet etmeleri mecburidir" hükmüne amildir.

Bahsi geçen 394 sayılı kanunun 4/a maddesinde ise, eczanelerin hafta tatilinden müstesna olduğundan ve haftada bir gün tatil uygulanacağından bahsedilmektedir.

Dolayısıyla, 2429 sayılı kanun ile hükümlerinin saklı olduğu belirtilen 394 sayılı kanun kapsamında yapılan değerlendirme neticesinde de, eczanelerde haftada bir gün tatil faaliyet edilmiş olmasının isabetli olduğu görülmektedir.

2429 sayılı kanunun 3/b maddesinde hükümlerinin saklı olduğundan bahis edilen diğer kanunlar kapsamında inceleme yapıldığında ise;

- Eczanelerin faaliyetlerini düzenleyen 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanunun 36'ncı maddesinin, " *Tabiplerin tertip ettikleri reçeteleri hazırlamak ve muhteviyatlarını müracaat sahiplerine temin etmek üzere birden fazla eczanenin bulunduğu yerlerdeki eczanelerin gece ve pazar nöbetleri, mahallin en yüksek sağlık amirinin tensibiyle halkın ihtiyacını temin edecek surette tanzim olunur.*" Hükümüne haiz olduğu ve bu madde ile, Pazar günlerinin tatil olarak kabul edildiği görülmektedir.

- 6643 sayılı Türk Eczacıları Birliği Kanunun eczacı odaları yönetim kurullarının görevlerini düzenleyen 20'nci maddesinin "n" fıkrasında belirtilen, "Bölgelerindeki yerleşim yerlerinin özelliklerine göre eczaneler için tatil olacak günleri ve saatleri tespit etmek ve ihtiyacı karşılayacak miktarda nöbetçi kalacak eczane veya eczanelere ait nöbet listelerini hazırlamak ve mahallin en büyük sağlık amirinin onayına sunmak," hükmünden alınan yetki ile, eczacı odaları bölgelerinde tatil olacak günleri tespit edebilmektedir.

Dolayısıyla, Ankara Eczacı Odası Yönetim Kurulu tarafından, Pazar günlerinin tatil olarak belirlenmesinde herhangi bir beis bulunmamaktadır.

Bilgilerinize saygılarımla arz ederim.



Ecz. Süleyman GÜNEŞ
Başkan



TÜRK ECZACILARI BİRLİĞİ II. BÖLGE

ANKARA ECZACI ODASI

Olgunlar Sokak No: 32 06640 Kızılay / ANKARA

Tel: 0312 425 07 08 Faks: 0312 425 42 96

www.aeo.org.tr | aeo@aeo.org.tr

1956